

برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (Practice Transition Accreditation Program®)

مجموعة أدوات لتحديد وتقييم القيمة

إعداد المبررات الاستراتيجية والمالية للسعي إلى الحصول على الاعتماد

ANCC International



جدول المحتويات

3 نظرة عامة على برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (Practice Transition Accreditation Program®)

4 إطار عمل برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP)

5 آراء المؤسسات الحاصلة على اعتماد برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP) بشأن البرنامج

8 الجدول الزمني للاعتماد

9 خطاب تعريفي موجز

10 الملخص التنفيذي

12 الإنفوجرافيك

13 الموارد

14 المراجع

نظرة عامة على برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP)

يوفر برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية® (PTAP) التابع للمركز الأمريكي لاعتماد الممرّضين (ANCC) إطار عمل قائمًا على الأدلة لبرامج الإقامة والزمالة التي تهيئ الممرّضين المسجلين للانتقال إلى بيئات ممارسة مهنية جديدة. ويسهّل إطار عمل البرنامج إنشاء الهياكل والعمليات اللازمة لانتقال الممرّضين إلى بيئات ممارسة مهنية جديدة وتحسينها، من خلال إنشاء برامج متينة وشاملة.

البرامج المعتمدة من برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP) تشمل:

- برامج الإقامة المهنية للممرّضين المسجلين، للممرّضين الذين تقل خبرتهم عن 12 شهرًا
- برامج الزمالة للممرّضين المسجلين ذوي الخبرة الراغبين في إتقان العمل في بيئات سريرية جديدة

يتسم اعتماد البرنامج بالمرونة والشمول، إذ يشمل البرامج في مجموعة واسعة من المؤسسات بمختلف أحجامها وبيئات الممارسة المهنية. صُممت معايير البرنامج لتكون مرنة وقابلة للتطبيق في بيئات متنوعة.

الفوائد للمؤسسات:

- **التوافق مع المعايير الوطنية:** يتوافق برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP) مع توصيات معهد الطب الواردة في *تقرير "مستقبل التمريض: قيادة التغيير والنهوض بالصحة"*، ويدمج الكفاءات الوطنية، مما يوفر إطار عمل معتمدًا لضمان استيفاء برامج الانتقال للمعايير الوطنية.
- **استخدام معايير قائمة على الأدلة:** يساعد البرنامج المؤسسات على إنشاء برامج متينة قائمة على الأدلة، تدعم انتقال الممرّضين إلى أدوار أو بيئات عمل جديدة، مما يعزز الجودة العامة للبرامج.
- **الاعتراف بالتميّز:** يمثل الاعتماد دليلًا علنيًا على التزام المستشفى أو مؤسسة الرعاية الصحية بالتميّز في التمريض وجودة رعاية المرضى.
- **تعزيز استقطاب الموظفين والاحتفاظ بهم:** تُظهر البرامج المعتمدة معدلات أعلى للاحتفاظ بالخريجين الجدد من التمريض والممرّضين المنتقلين إلى أدوار جديدة، إذ تعكس التزامًا قويًا بالتطوير المهني والتميّز في التمريض، مما يسهم بدوره في الحد من تكاليف دوران الموظفين.
- **التوافق مع برنامج ماجنت® ومسار بالتميّز®:** يكمل اعتماد برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP) برنامجي ماجنت ومسار التميّز من خلال تعزيز هياكل ممارسة التمريض والتطوير المهني.
- **زيادة الرضا الوظيفي:** يفيد الممرضون بارتفاع مستوى رضاهم عن البرامج الحاصلة على برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP)، بفضل بيئة العمل الداعمة والتوقعات الواضحة.
- **التوافق مع المعايير الوطنية:** يتوافق برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP) مع توصيات معهد الطب الواردة في *تقرير "مستقبل التمريض: قيادة التغيير والنهوض بالصحة"*، ويدمج الكفاءات الوطنية، مما يوفر إطار عمل معتمدًا لضمان استيفاء برامج الانتقال للمعايير الوطنية.
- **استخدام معايير قائمة على الأدلة:** يساعد البرنامج المؤسسات على إنشاء برامج متينة قائمة على الأدلة، تدعم انتقال الممرّضين إلى أدوار أو بيئات عمل جديدة، مما يعزز الجودة العامة للبرامج.

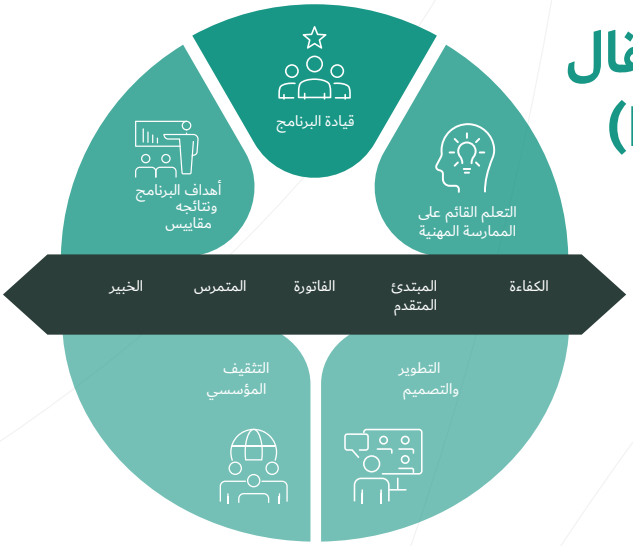
الفوائد للممرّضين

- **انتقال أكثر سلاسة إلى الممارسة المهنية:** يوفر إرشادات واضحة وإرشادًا مهنيًا، ويسرّع اكتساب الكفاءة والثقة لدى الممرّضين حديثي الترخيص أو الممرّضين ذوي الخبرة الذين يتكيفون مع بيئات سريرية جديدة.
- **التطور المهني:** يعزز التعلم مدى الحياة والتأمل في الممارسة المهنية ومهارات القيادة، بما يتوافق مع نموذج بنر للانتقال من المبتدئ إلى الخبير.

الفوائد للمرضى

- **رعاية أكثر أمانًا وأعلى جودة:** توفر البرامج الحاصلة على اعتماد برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP) دعمًا منظمًا للممرّضين الجدد وإشرافًا من الممرّضين المشرفين، مما يسد الفجوات المعرفية ويحسن الاستدلال السريري، ويعزز سلامة المرضى وجودة الرعاية.
- **ممارسة مهنية متسقة تتسم بالكفاءة:** يضمن الاعتماد تطبيق معايير صارمة قائمة على الأدلة، تعزز كفاءة الممرّضين والعمل الجماعي وحسن التقدير، مما يؤدي إلى تقليل الأخطاء وتحسين النتائج في مختلف بيئات الرعاية.

إطار عمل برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP)



يوجه نموذج برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية® (PTAP) التابع للمركز الأمريكي لاعتماد الممرّضين (ANCC)، المستند إلى إطار بنر للانتقال من المبتدئ إلى الخبير، الممرّضين من مستوى الكفاءة عند بدء الممارسة المهنية إلى مستوى الإتقان والخبرة. وتوفر مجالاته الخمسة أساسًا منظمًا قائمًا على الأدلة لتوسيع المعارف والمهارات والاتجاهات، ودعم الانتقال إلى الممارسة المهنية بأمان وثقة، وتعزيز التميّز في رعاية المرضى.

- **تشير قيادة البرنامج** إلى الإشراف على تطوير البرنامج وتصميمه وتنفيذه وتقييمه من قِبل مدير البرنامج وأصحاب المصلحة الرئيسيين الآخرين.
- **تشير أهداف البرنامج ومقاييس النتائج** إلى المقاييس الكمية والنوعية للأثر الإجمالي للبرنامج، بما يتماشى مع أهدافه.
- **يشير التثقيف المؤسسي** إلى العمليات التي يندمج من خلالها المتعلمون في ثقافة المؤسسة وممارساتها وقيمها، وفي ثقافة مهنة التمريض وممارساتها وقيمها.
- **يشير التطوير والتصميم** إلى العمليات التي تُنشأ من خلالها بنية أساسية للبرنامج، مع التركيز على متطلبات الكفاءة وتطوير المناهج والتصميم التعليمي.
- **يشير التعلم القائم على الممارسة المهنية** إلى التعلم الذي يحدث في بيئة الممارسة المهنية أو بيئاتها، تحت إشراف المشرفين على التدريب أو الموجهين أو غيرهم من المتخصصين ذوي الخبرة في الرعاية الصحية. وتُصمم فرص التعلم هذه لتعزيز كفاءة المتعلم في استيفاء معايير الممارسة المهنية والأداء المهني.

آراء المؤسسات الحاصلة على اعتماد برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP)

يواصل برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية® التابع للمركز الأمريكي لاعتماد الممرّضين (ANCC) إثبات قيمته القابلة للقياس ومستويات الرضا المرتفعة لدى المؤسسات الحاصلة على الاعتماد. وتسلط الملاحظات الواردة في التقرير السنوي لعام 2025 واستبيان رضا العملاء الخارجيين لعام 2024 الضوء على أثر البرنامج في استقرار القوى العاملة والتطوير المهني والتميّز في التمريض.

نطاق البرنامج وأثره

- حتى سبتمبر 2025، حصل 295 برنامجًا على الاعتماد (276 برنامج إقامة للممرّضين المسجلين و19 برنامج زمالة للممرّضين المسجلين)، موزعة على 1,060 موقعًا.
- متوسط مدة الدفعة: 11,3 شهرًا لبرامج الإقامة و9,4 أشهر لبرامج الزمالة.
- لا تزال معدلات الاحتفاظ بالموظفين قوية، إذ بلغت نسبة الاحتفاظ لمدة 12 شهرًا 87,1% في برامج الإقامة و89,5% في برامج الزمالة، وفقًا لبيانات المقارنة السنوية.

يعزز الاعتراف ببرنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP) مكانة المؤسسات بوصفها جهات عمل مفضلة، ويحسّن التجربة الشاملة للانتقال إلى الممارسة المهنية.

الفوائد المؤسسية

- أفاد 99% من العملاء برضاهم التام عن خدمة العملاء المقدمة لبرنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP)، وأبدى 98% منهم استعدادهم للتوصية بشدة بالحصول على الاعتماد. (استبيان رضا العملاء لعام 2024)
- يعزز الاعتماد التعاون، ويزيد من حضور مهنة التمريض ووضوح دورها لدى القيادات التنفيذية، ويعزز الشراكات بين مختلف التخصصات المهنية.
- يضمن الدعم المالي ودعم القيادة المستمرين نجاح البرنامج على المدى الطويل.
- تُدمج مبادئ برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP) في برامج تهيئة الموظفين الجدد والتعليم، مما يعزز الممارسات القائمة على الأدلة.

عوامل القيمة الرئيسية

المصداقية والاعتراف: يؤكدان جودة البرنامج ويعززان سمعة المؤسسة.

استقرار القوى العاملة: يسهم الدعم المنظم والتوجيه المهني والتوقعات الواضحة في استقطاب الممرّضين ذوي الأداء المتميز والاحتفاظ بهم.

الجودة والتوحيد القياسي: يوفران إطارًا متسقًا قائمًا على الأدلة لبرامج تهيئة الموظفين الجدد والانتقال إلى الممارسة المهنية.

التطور المهني: يعزز ثقة الممرّضين وكفاءتهم بما يتوافق مع نموذج بنر للانتقال من المبتدئ إلى الخبير.

دعم العملاء: يحظى فريق برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP) بتقدير واسع لسرعة استجابته وتقديمه إرشادات متخصصة.

الأثر في الرضا الوظيفي

تفيد المؤسسات الحاصلة على اعتماد برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP) بتحسن الروح المعنوية وزيادة المشاركة وترسيخ ثقافة التميّز، وذلك بدعم من:

- برامج تهيئة منظمة للموظفين الجدد، والتوجيه المهني، والموارد التي تساعد الممرّضين على الشعور بالتقدير.
- مسارات منظمة لتطوير الكفاءات تعزز الثقة والمشاركة. الشعور بالفخر المهني والولاء للمؤسسة.
- دعم العافية والقدرة على الصمود من خلال ثقافة راسخة قائمة على التميّز.

التحسين المستمر

- يمثل برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP) معيارًا مرجعيًا للجودة، ويدعم التعلم المؤسسي المستمر والاستدامة.
- يؤكد الاعتماد جودة البرنامج، ويمنحه اعترافًا وطنيًا، ويعزز استقرار القوى العاملة في مجال التمريض واستعدادها الجيد.
- تؤكد البرامج الناجحة أهمية إشراك الفريق في مرحلة مبكرة، ومشاركة القيادة، والاستخدام الفعّال لموارد المركز الأمريكي لاعتماد الممرّضين (ANCC).
- يُنظر إلى برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP) باعتباره استثمارًا استراتيجيًا يعزز التميّز في التمريض ونجاح المؤسسة على المدى الطويل.

الجدول الزمني للاعتماد



مرحلة الإعداد (تختلف مدتها)

- تعتمد المدة الزمنية على نتائج تحليل الفجوات ومدى استعداد المؤسسة لاستيفاء معايير برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP).

تقديم الطلب ← تقديم الدراسة الذاتية (حوالي 4 أشهر)

- تشمل إعداد الوثائق وتقديمها ومراجعتها.

تقديم الدراسة الذاتية ← مراجعة التقييم (حوالي 4 إلى 6 أشهر)

- تشمل مراجعة التقييم تقييم الدراسة الذاتية، واستبيان المتعلمين، والزيارة الافتراضية.



خطاب تعريفي موجز

يمثل اعتماد برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP) استثمارًا استراتيجيًا يضع المعيار العالمي لبرامج إقامة الممرّضين وزمالاتهم. ويبرهن على التزامنا بدعم الممرّضين خلال انتقالهم إلى الممارسة المهنية، وتعزيز ثقتهم وكفاءتهم والاحتفاظ بهم على المدى الطويل. وتحقق البرامج الحاصلة على اعتماد برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP) مستويات أعلى من رضا الممرّضين، ومعدلات أقل لدوران الموظفين، ونتائج أفضل للمرضى، مما يؤدي إلى خفض التكاليف وتعزيز الأداء المؤسسي.
ومن خلال التوافق مع برنامج ماجنت® ومسار التميّز®، يعزز برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP) مكانتنا بوصفنا جهة رائدة في التميّز في التمريض ووجهة مفضلة لاستقطاب المواهب في مجال التمريض. ويتحقق العائد على الاستثمار على المستويات الثقافية والسريرية والمالية. فلنقد المسيرة نحو إنشاء قوى عاملة تستمر في العمل وتنمو مهنيًا وتقدم رعاية استثنائية.

الملخص التنفيذي

يواصل برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية® (PTAP) التابع للمركز الأمريكي لاعتماد الممرّضين (ANCC) إثبات قيمته القابلة للقياس ومستويات الرضا المرتفعة لدى المؤسسات الحاصلة على الاعتماد. وتسلط الملاحظات الواردة في التقرير السنوي لعام 2025 واستبيان رضا العملاء الخارجيين لعام 2024 الضوء على أثر البرنامج في استقرار القوى العاملة والتطوير المهني والتميّز في التمريض.

الغرض

استنادًا إلى إطار عمل برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP) التابع للمركز الأمريكي لاعتماد الممرّضين (ANCC)، والقائم على الأدلة، يسلط هذا العرض الضوء على فوائد السعي إلى الحصول على الاعتماد وأثره المؤسسي. ويلخص هذا الملخص التنفيذي القيمة الاستراتيجية والفوائد المؤسسية للسعي إلى الحصول على اعتماد برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية® (PTAP)، الذي طوره المركز الأمريكي لاعتماد الممرّضين (ANCC).

نبذة عن البرنامج

يوفر برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP) إطار عمل معترفًا به عالميًا لتطوير برامج عالية الجودة للانتقال إلى الممارسة المهنية والحفاظ عليها. ويدعم البرنامج الممرّضين المسجلين حديثي الترخيص والممرّضين ذوي الخبرة الذين ينتقلون إلى أدوار سريرية جديدة، من خلال نماذج الإقامة والزمالة. ويستند البرنامج إلى معايير قائمة على الأدلة، ويتوافق مع الأولويات العالمية لتطوير القوى العاملة في مجال التمريض وتحقيق التميّز في التمريض وتعزيز ثقة الممرّضين وكفاءتهم والاحتفاظ بهم.

الفوائد للمؤسسات:

الاعتراف العالمي:
يميز الاعتماد مؤسستنا بوصفها جهة عمل رائدة للممرّضين الملتزمين بالتعلم مدى الحياة والنمو المهني.

الأثر المالي والتشغيلي:
يؤدي انخفاض معدل دوران الموظفين وتكاليف تهيئتهم إلى تحقيق وفورات قابلة للقياس وزيادة استقرار القوى العاملة.

تحسين الاستقطاب والاحتفاظ بالموظفين:
تستقطب البرامج الحاصلة على الاعتماد أفضل المواهب في مجال التمريض، وتحد من دوران الموظفين المكلف من خلال تعزيز الرضا والدعم المهني.

التوافق مع المعايير الوطنية: يتوافق برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP) مع توصيات معهد الطب الواردة في تقرير "*مستقبل التمريض: قيادة التغيير والنهوض بالصحة*"، ويدمج الكفاءات الوطنية، مما يوفر إطار عمل معتمدًا لضمان استيفاء برامج الانتقال للمعايير الوطنية.

التوافق مع برنامج ماجنت® ومسار التميّز®:
يكمل برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP) برنامجي ماجنت ومسار التميّز من خلال تعزيز هياكل ممارسة التمريض والتطوير المهني، وترسيخ سمعتنا في الجودة والابتكار.

التوصية

يوصى بأن تسعى مؤسستنا إلى الحصول على اعتماد برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP) لتعزيز برامج انتقال الممرّضين إلى الممارسة المهنية، والتوافق مع أفضل الممارسات الوطنية، ودعم استدامة القوى العاملة.

الخاتمة

يمثل اعتماد برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP) استثمارًا استراتيجيًا في تطوير التمريض وجودة رعاية المرضى والقدرة المؤسسية على الصمود.
ومن خلال اعتماد هذا الإطار، تستطيع المؤسسة ضمان فعالية برامج الانتقال وحصولها على اعتراف وطني.

رحلة الحصول على اعتماد برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP)

الغرض من برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP)
الاعتراف بالمؤسسات التي تحقق التميّز في انتقال الممرّضين إلى الممارسة المهنية من خلال برامج إقامة أو زمالة منظمة.

فوائد برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP)
- تعزيز الاحتفاظ بالممرّضين ورضاهم الوظيفي
- تحسين نتائج المرضى وسلامتهم
- تعزيز سمعة المؤسسة وترسيخ ثقافة التميّز

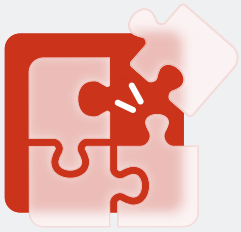
المرحلة 1



الاستعداد والالتزام

- الحصول على موافقة القيادة والتزامها وتخصيص الموارد اللازمة
- مراجعة دليل التقديم لبرنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP) الصادر عن المركز الأمريكي لاعتماد الممرّضين (ANCC) لعام 2024 والتأكد من استيفاء شروط الأهلية
- الاطلاع على دليل البدء للحصول على إرشادات الاعتماد
- إجراء تحليل للفجوات لتحديد مجالات التحسين
- النظر في حضور ورشة عمل تمهيدية لبرنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP)

المرحلة 2



التخطيط والبنية التحتية

- تعيين مدير للبرنامج وتحديد أدوار أصحاب المصلحة الرئيسيين
- وضع جدول زمني للمشروع وميزانية له
- توعية الفريق بمتطلبات برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP) وتوقعاته

المرحلة 3

تطوير البرنامج

- مواءمة برنامج الإقامة أو الزمالة مع معايير برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP) الصادر عن المركز الأمريكي لاعتماد الممرّضين (ANCC):
  - » قيادة البرنامج
  - » أهداف البرنامج ومقاييس النتائج
  - » ترسيخ الثقافة المؤسسية
  - » التطوير والتصميم
  - » التعلّم القائم على الممارسة
- إنشاء الهياكل والعمليات اللازمة لكل معيار
- إشراك أصحاب المصلحة من مختلف الإدارات
- إنشاء أنظمة دعم لأعضاء هيئة التدريس والمشرفين الميدانيين والموجهين



المرحلة 4



التنفيذ

- إطلاق برنامج الإقامة أو الزمالة
- جمع البيانات الأساسية والبيانات المستمرة والملاحظات
- متابعة البرنامج وتعديله باستمرار بهدف تحسينه

المرحلة 5

إعداد الطلب والدراسة الذاتية

- تقديم طلب إلى فريق برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP) وبرنامج اعتماد زمالة مزودي الممارسة المتقدمة (APPFA) لدى المركز الأمريكي لاعتماد الممرّضين (ANCC) بعد استيفاء البرنامج لمتطلبات الأهلية.
- تجميع الأدلة والوثائق اللازمة للدراسة الذاتية
- كتابة سرد الدراسة الذاتية بما يتوافق مع معايير برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP)
- تكليف الفريق بقراءة وثيقة الدراسة الذاتية ومراجعتها وتحريرها



المرحلة 6



تقديم الطلب ومراجعته من قِبل المقيمين

- تقديم الدراسة الذاتية إلى فريق برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP) وبرنامج اعتماد زمالة مزودي الممارسة المتقدمة (APPFA) لدى المركز الأمريكي لاعتماد الممرّضين (ANCC)
- الرد على طلبات التوضيح أو المعلومات
- استكمال استبيان المتعلمين (إلزامي)
- الاستعداد للزيارة الميدانية الافتراضية واستضافتها

المرحلة 7

قرارات الاعتماد والخطوات التالية

- استضافة مكالمة إعلان قرار برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP) التابع للمركز الأمريكي لاعتماد الممرّضين (ANCC)
- الاحتفاء بالإنجاز والإعلان عنه
- الحفاظ على الامتثال والسعي إلى التحسين المستمر
- البدء في التخطيط لإعادة الاعتماد



الموارد

دليل تقديم طلب برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP) لعام 2024

أداة تحليل الفجوات

أداة تقدير التكاليف

معلومات رسوم الاستثمار في برنامج اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية (PTAP) التابع للمركز الأمريكي لاعتماد الممرّضين (ANCC)

نبذة عن عملية تقديم الطلب

دراسات الحالة

المراجع

كونكلين، س.، ودي ميليس، ك.، ودي باري، ج.، وماهلر، إ.، وماسكوش، أ.، وبفايفر، م.، وتريولو، م.، وويليامز، ل. (2025). التعامل مع تحديات الاحتفاظ بالممرّضين المسجلين حديثي التخرج: الحد من موجة دوران الموظفين في بيئة الرعاية الحادة. *مجلة اقتصاديات التمريض، 43(5)*، 239-249. https://doi.org/10,62116/NEC.2025,43,5,239

كوزمي، س. (2023). اعتماد الانتقال إلى الممارسة المهنية: الارتقاء بمعايير التميّز في التمريض. *مجلة التعليم المستمر في التمريض، 54*(3)، 101-103. https://doi.org/10,3928/00220124-20230214-02

فايلا، ك. ر.، وإيكوف، ل.، وستيكلر، ج. ف.، وبيليتييه، ل. ر. (2021). أثر برنامج إقامة معتمد للممرّضين لمدة عام واحد في نية ترك العمل. جونا: *مجلة إدارة التمريض، المجلد 51، العدد* 12، الصفحات 606-613. https://doi.org/10,1097/NNA.0000000000001082

هالفِر، د.، وبنديتو، ك. (2020). تطور برنامج الانتقال إلى الممارسة المهنية للممرّضين المسجلين حديثي الترخيص: النظرية والتطوير الداعمان للاعتماد. *جونا: مجلة إدارة التمريض، المجلد 50*، العدد 1، الصفحات 28-33. https://doi.org/10,1097/NNA.0000000000000835

ميلر، ك. م.، وماير، ك.، ورايمان، ل. أ.، وكارتر، ب. ت.، وبرانت، ج. م. (2023). الانتقال إلى الممارسة المهنية: نتائج برنامج إقامة للممرّضين. *مجلة التعليم المستمر في التمريض*، 54(1)، 3239. https://doi.org/10,3928/00220124-20221207-08

سامبسون، م.، وكنوب، أ.، وتشينيولي، هـ.، وداكال، ك.، وبولكوفسكي، ك.، وبيرديو، ج.، ووارن، س.، وزيلفرو، ك. (2024). استراتيجيات دمج الممارسة القائمة على الأدلة في برامج إقامة الممرّضين: مراجعة استكشافية. *مجلة وجهات النظر العالمية بشأن التمريض القائم على الأدلة، 21*. (4)، 407-414. https://doi.org/10,1111/wvn.12720

تريبانييه، س.، وأوغلفي، ل.، ويودر وايز، ب. س. (2023). أثر الاعتماد في برامج إقامة التمريض للانتقال إلى الممارسة المهنية. *مجلة قائد التمريض، 21*(3)، 349-354. https://doi.org/10,1016/j.mnl.2023,01,004

تيندال، د. إ.، وفيرنهابر، ج. س.، وسكوت، إ. س. (2018). أثر برامج انتقال الممرّضين حديثي التخرج إلى الممارسة المهنية في تطوير الكفاءات وسلامة المرضى: مراجعة تكاملية. *مجلة التقدم في علوم التمريض، 41*(4)، E26–E52. https://doi.org/10,1097/ANS.0000000000000217

ويلر نيوتن، ج. م.، وموراي، م.، وفيليبس، ك.، ولاغينغ، ب.، وماكجيليون، أ. (2022). برامج الانتقال إلى الممارسة المهنية في التمريض: مراجعة سريعة. *مجلة التعليم المستمر في التمريض*، 53(10)، 442-450. https://doi.org/10,3928/00220124-20220907-05

وايت، م.، وكوزمي، س.، ودرون، س. (2021). إعادة النظر في أثر الاعتماد في برامج الانتقال إلى الممارسة المهنية: نتائج تحليل تكراري. *مجلة التعليم المستمر في التمريض، 52*(11)، 525-533. https://doi.org/10,3928/00220124-20211008-08

للتواصل: **ancc.international-middleeast@ana.org**

حقوق الطبع والنشر للمركز الأمريكي لاعتماد الممرّضين، 2026