Pathway to Excellence®

BEFÄHIGTE PFLEGEKRÄFTE. STÄRKERE TEAMS. BESSERE VERSORGUNG.

Ein bewährter Rahmen für ein positives Tätigkeitsfeld, in dem Pflegekräfte und Hebammen sich entfalten können.

ANCC International

Kontakt: **ancc.international-europe@ana.org**

WAS IST PATHWAY TO EXCELLENCE®?

Das Pathway to Excellence® Program, das vom American Nurses Credentialing Center (ANCC) entwickelt wurde, ist eine weltweit anerkannte Einstufung für Einrichtungen des Gesundheitswesens, die sich der Schaffung **eines positiven Tätigkeitsfelds verschreiben, in dem Pflegekräfte und Hebammen sich entfalten können.**

Im Mittelpunkt des Programms stehen die Stärkung der Arbeitskultur, die Befähigung von Pflegekräften und Hebammen sowie die Sicherstellung, dass die klinischen Teams an vorderster Front in die Verbesserung der Versorgungsqualität eingebunden werden. Einrichtungen, die die Pathway-Einstufung erhalten, zeigen ein nachhaltiges Engagement für die Unterstützung von Pflegekräften und Hebammen, die Stärkung der Teamarbeit und die Gewährleistung einer hochwertigen Patientenversorgung.

Von den durch Pathway anerkannten Einrichtungen wird nachgewiesen, dass Pflegekräfte und Hebammen:

- Ein **Mitspracherecht bei Entscheidungsprozessen** erhalten
- In **einem sicheren und unterstützenden Umfeld** agieren
- Möglichkeiten zur **beruflichen Weiterentwicklung** genießen
- Einfluss auf **die Ergebnisse der Patientenversorgung** nehmen dürfen

Durch die Integration dieser Grundsätze in ihre tägliche Praxis schaffen die Pathway-Einrichtungen die Grundlage für nachhaltige Spitzenleistungen in der Pflege und Patientenversorgung.

WARUM PATHWAY FÜR EINRICHTUNGEN IM GESUNDHEITSWESEN VON BEDEUTUNG IST

Die Gesundheitssysteme in Europa und weltweit stehen vor wachsenden Herausforderungen:

- Burnout bei Pflegekräften und Personalmangel
- Steigende Fluktuation und zunehmender Bewerbermangel
- Zunehmende Komplexität der Patientenversorgung
- Steigende Nachfrage nach Wohlbefinden und Engagement der Pflegekräfte

Pathway to Excellence bietet einen **evidenzbasierten Rahmen, um diese Herausforderungen durch die Stärkung des Arbeitsumfelds der Pflegekräfte anzugehen.**

Einrichtungen, die das Pathway-Rahmenwerk umsetzen, berichten von Verbesserungen bei:

- Einbindung und langfristige Beschäftigung von Pflegekräften
- Patientensicherheit und -zufriedenheit
- Organisatorische Kultur und Zusammenarbeit
- Operative und finanzielle Leistung

Wenn sich Pflegekräfte und Hebammen unterstützt und gestärkt fühlen, profitiert das gesamte Gesundheitssystem davon.

THE PATHWAY FRAMEWORK: SIX STANDARDS FOR POSITIVE PRACTICE ENVIRONMENTS

Das Programm basiert auf **sechs Standards**, die gesunde Arbeitsplätze in der Pflege definieren. Diese Standards bilden die Grundlage des Pathway-Modells.

1. Gemeinsame Entscheidungsfindung
Pflegekräfte und Hebammen beteiligen sich aktiv an organisatorischen und klinischen Entscheidungsprozessen.

2. Führung
Pflegeführungskräfte fördern eine Kultur der Zusammenarbeit, des Vertrauens und der beruflichen Befähigung.

3. Sicherheit
Einrichtungen gewährleisten die körperliche und psychische Sicherheit von Personal und Patientinnen und Patienten.

4. Qualität
Initiativen für eine bessere Versorgung sind evidenzbasiert und konzentrieren sich auf messbare Patientenergebnisse.

5. Wohlbefinden
Das Wohlbefinden der Belegschaft ist fest in der Organisationsstrategie und im täglichen Betriebsablauf verankert.

6. Berufliche Weiterbildung
Einrichtungen investieren in kontinuierliche Weiterbildung, Beratung und Möglichkeiten zur beruflichen Weiterentwicklung.

Zusammen schaffen diese Elemente ein positives Tätigkeitsfeld, in dem Pflegekräfte und Hebammen in die Lage versetzt werden, eine hochwertige Versorgung zu leisten.

VORTEILE FÜR GESUNDHEITSORGANISATIONEN IN EUROPA

- **Größere Stabilität der Belegschaft:** Pathway-Einrichtungen demonstrieren eine bessere Einbindung, Zufriedenheit und langfristige Beschäftigung von Pflegekräften.
- **Bessere Patientenergebnisse:** Krankenhäuser, die das Rahmenwerk umsetzen, berichten von messbaren Verbesserungen bei der Patientenzufriedenheit und den Qualitätsindikatoren.
- **Eine stärkere Organisationskultur:** Das Rahmenwerk fördert die Zusammenarbeit, die gemeinsame Governance und die fachliche Verantwortung teamübergreifend.
- **Wettbewerbsvorteil**: Die Pathway-Einstufung signalisiert ein Bekenntnis zum Wohlbefinden der Belegschaft und zu einer hochwertigen Versorgung und stärkt damit den Ruf sowie die Personalgewinnung.

VORTEILE FÜR PFLEGEKRÄFTE UND HEBAMMEN

Pathway schafft Arbeitsumgebungen, in denen Pflegekräfte und Hebammen:

- sich **gehört, geschätzt und respektiert** fühlen
- sich an **Entscheidungsprozessen und Governance** beteiligen
- eine **starke Unterstützung durch Führungskräfte** spüren
- auf **Möglichkeiten zur beruflichen Weiterentwicklung** zugreifen
- in **einem sicheren und kooperativen Umfeld** agieren

> ***Die Fluktuation bei Pflegekräften sank von 14 % im Jahr 2022 auf 7 % im Jahr 2025. SJH führte im Oktober 2025 seine erste Personalbefragung überhaupt durch. So konnten wir die Zufriedenheit der Pflegekräfte an ihrem Arbeitsplatz anhand globaler Vergleichswerte bewerten, die wir erfüllten und sogar übertrafen – insbesondere in Bereichen wie Teamarbeit, Zusammenarbeit, Führung und berufliche Weiterentwicklung.***
>
> *Marian Broderick CNM3, St. James's Hospital, Irland*



VORTEILE FÜR PATIENTINNEN UND PATIENTEN

Die behandelten Personen profitieren von der Kultur, die durch das Pathway-Rahmenwerk geschaffen wird:

- Höhere Qualität und sicherere Versorgung
- Bessere Abstimmung zwischen Fachkräften im Gesundheitswesen
- Engagiertere klinische Teams
- Gesteigerte Patientenzufriedenheit

Es gibt Belege dafür, dass das Pathway-Modell umsetzende Einrichtungen eine höhere Patientenzufriedenheit und bessere Behandlungsergebnisse erzielen.

DER WEG MIT PATHWAY

Die Pathway-Einstufung erfolgt im Rahmen eines strukturierten Verfahrens, das ein positives Umfeld für Pflegekräfte bestätigt.

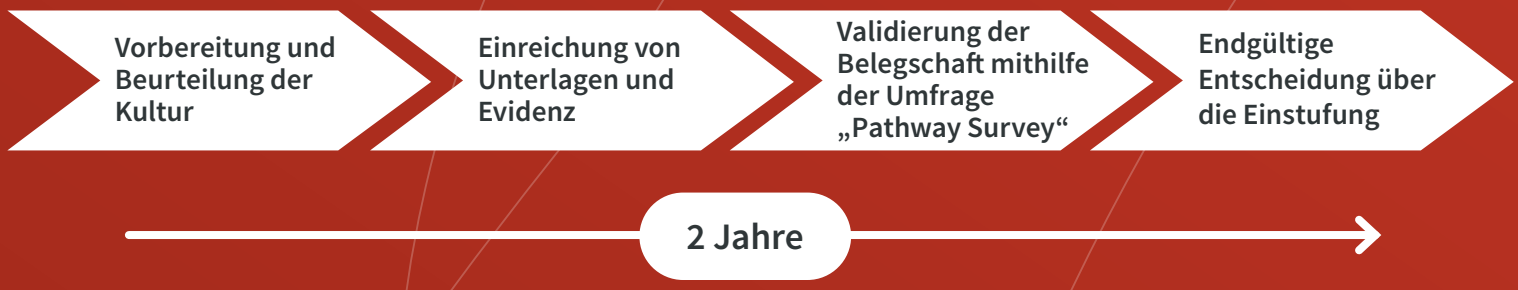
Zu den typischen Schritten gehören:

1. Selbstbewertung der Einrichtung und Bestätigung der Teilnahmeberechtigung
2. Registrierung der Antragstellenden und Erstellung der Unterlagen
3. Einreichung des **Dokuments „Pathway Standards“** zum Nachweis der Einhaltung der sechs Standards
4. Unabhängige Beurteilungsprüfung
5. **Vertrauliche Umfrage unter Pflegekräften** zur Bewertung des Arbeitsumfelds
6. Entscheidung der Kommission über die Einstufung im Rahmen von Pathway to Excellence

ZEITRAHMEN DES PROGRAMMS

In der Regel durchlaufen Einrichtungen den Weg mit Pathway in etwa zwei Jahren, je nach Bereitschaft und Vorbereitung.

Der zweijährige Prozess umfasst:



Die Einstufung wird für vier Jahre erteilt. Danach werden Einrichtungen dazu ermutigt, eine Verlängerung zu beantragen, um Nachhaltigkeit zu gewährleisten und die Einrichtungskultur sowie das Arbeitsumfeld weiter zu stärken.

UNTERSTÜTZUNG FÜR EINRICHTUNGEN

Einrichtungen, die eine Pathway-Einstufung anstreben, haben Zugang zu folgenden Ressourcen:

- Pre-Intent Membership Program, das strukturierte und individuelle Beratung bietet
- Zugang zu Expertise und Analysen des Pathway-Programms
- Pathway Learning Community® für den Wissensaustausch
- Workshops und Webinare für die Weiterbildung
- Instrumente zur Selbsteinschätzung und Lückenanalyse
- Berechtigung zur Nutzung des Logos von Pathway to Excellence On the Journey

GLOBALES WACHSTUM UND AUSWIRKUNGEN

Das Pathway to Excellence® Program breitet sich international weiter aus, da Einrichtungen des Gesundheitswesens zunehmend die Bedeutung eines gesunden Arbeitsumfelds anerkennen.

Das Rahmenwerk ist so konzipiert, dass es skalierbar und an verschiedene Gesundheitssysteme, Kulturen und Organisationsgrößen anpassbar ist, wodurch es sich für Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen in Europa und weltweit eignet.

Das Programm Pathway to Excellence® hat die Kommunikation zwischen der Belegschaft an vorderster Front und der Führungsebene verbessert. Wir fühlen uns darin bestärkt, als Sprachrohr für unsere Veteranen und Gleichgesinnten zu fungieren, und es ist für uns entscheidend zu wissen, dass unsere Stimmen tatsächlich Gehör finden.

IST IHRE EINRICHTUNG FÜR PATHWAY TO EXCELLENCE® BEREIT?

Europäische Gesundheitsorganisationen, die eine Pathway-Einstufung anstreben, verpflichten sich:

- ☑ Pflegekräfte und Hebammen durch gemeinsame Entscheidungsfindung zu stärken
- ☑ Eine Kultur der Sicherheit, des Respekts und der Zusammenarbeit aufzubauen
- ☑ Das Wohlbefinden der Belegschaft zu fördern
- ☑ In die berufliche Weiterbildung zu investieren
- ☑ Spürbare Verbesserungen bei der Gesundheitsversorgung zu realisieren

Besuchen Sie zur Prüfung der Anspruchskriterien und zum Hochladen der Unterlagen zu Pathway Standards: **anccinternational.org**

Pathway to Excellence® hat den Universitätskliniken in Leicester einen klaren, international anerkannten Rahmen geboten, um im Glenfield Hospital und im Leicester General Hospital ein positives Arbeitsumfeld zu bewirken. Unser Schwerpunkt auf Wohlbefinden, Anerkennung, gemeinsame Entscheidungsfindung und berufliche Weiterentwicklung hat das Engagement der Belegschaft sowie die Personalstabilität gestärkt, wobei der Anteil unbesetzter Stellen bei examinierten Pflegekräften von 9,5 % auf 1,4 % und bei nicht examinierten Pflegekräften von 13,5 % auf 2,4 % gesunken ist. Die Einstufung beider Standorte spiegelt unser Engagement für eine mitfühlende Führung, kontinuierliche Verbesserung und eine hochwertige Patientenversorgung wider.

Sue Burton, stellvertretende Pflegedienstleiterin (Qualitätssicherung), Leicester Hospitals.
University Hospitals of Leicester NHS Trust, Vereinigtes Königreich



Die größten Vorteile bestehen darin, zu wissen, dass jede Pflegekraft eine Stimme hat und die Möglichkeit besitzt, dieser Stimme über unsere Gremien und verschiedene Kanäle innerhalb unseres Krankenhauses Gehör zu verschaffen. Das Programm Pathway to Excellence hat uns zudem dabei unterstützt, das Wohlbefinden unserer Belegschaft in den Mittelpunkt zu rücken und sinnvolle Unterstützungsmaßnahmen für sie zu entwickeln. Letztendlich sind wir davon überzeugt, dass unsere Pflegekräfte das Gefühl haben, Teil einer Einrichtung zu sein, die sie und ihren Beitrag zu unserem Gesamtauftrag und unserer Strategie wertschätzt und anerkennt, was sich wiederum positiv auf die von uns behandelten Personen und deren Behandlungsergebnisse auswirkt.

Áine Davern, stellvertretende Pflegedienstleiterin, Our Lady of Lourdes Hospital, Irland

Beginnen Sie Ihren Weg mit Pathway to Excellence®, indem Sie Ihre Programmbereitschaft prüfen und die Antragsvoraussetzungen durchgehen.
Besuchen Sie: **anccinternational.org**

Um Ihren Pathway to Excellence® zu beginnen oder Informationen anzufordern, wenden Sie sich an:
ancc.international-europe@ana.org

Alle offiziellen Unterlagen zum Pathway to Excellence® Program sowie die erforderlichen Unterlagen werden in englischer Sprache bereitgestellt und müssen in englischer Sprache eingereicht werden.



ANCC International

Copyright American Nurses Credentialing Center 2026