

Pathway to Excellence®

ANCC International

Kontakt: **ancc.international-europe@ana.org**

HINTERGRUND

Das Pathway to Excellence® Program des American Nursing Credentialing Center (ANCC) ist ein Rahmenwerk, das darauf abzielt, ein motivierendes Arbeitsumfeld zu schaffen und die Pflegepraxis zu verbessern. Da die Belegschaft hier in den Mittelpunkt rückt, bietet das Rahmenwerk eine evidenzbasierte Lösung für die drängendsten Herausforderungen, mit denen Einrichtungen des Gesundheitswesens konfrontiert sind, wie beispielsweise immer häufigere Burnouts bei medizinischem Fachpersonal, Fluktuation und Personalmangel.

Dadurch, dass dieser Weg zur Exzellenz in der Pflege eingeschlagen wird, belegen Einrichtungen ihr Engagement für die Schaffung eines Arbeitsumfelds, in dem der Beitrag der Pflegekräfte und ihres Gesundheitsteams gewürdigt und deren Wohlergehen gewährleistet wird. Die Schaffung eines solchen Umfelds steigert die Zufriedenheit am Arbeitsplatz, das Engagement der Belegschaft, die Loyalität und die Erfüllung im Beruf, was sich wiederum in einer verbesserten Versorgungsqualität, operativer Exzellenz und besseren Ergebnissen der Einrichtung niederschlägt.

Pathway ist NICHT bloß ein Pflegezeugnis: Es handelt sich um eine KULTURELLE STRATEGIE, die zu einem organisationsweiten Wandel beiträgt. Führungskräfte von durch Pathway eingestuften Einrichtungen haben berichtet, dass ihre Teilnahme am Pathway-Programm ihre Arbeitskultur, ihre Zusammenarbeit, die fachliche Kompetenz des Pflegepersonals sowie die Wahrnehmung ihres Arbeitsumfelds erheblich verbessert hat, was zu einer geringeren Fluktuation, besseren Patientenbewertungen und einer größeren Bereitschaft, das Krankenhaus weiterzuempfehlen, geführt hat.



WERTVERSPRECHEN

Begünstigte	Wettbewerbsvorteil	Wert
Einrichtungen	Führend im Bereich der Exzellenz am Arbeitsplatz in Krankenpflege und Geburtshilfe	Zeigen Sie Ihre Hingabe für Spitzenleistungen in der Krankenpflege und Geburtshilfe sowie für die Förderung eines gesunden Arbeitsumfelds, in dem die Belegschaft – das wichtigste Kapital der Einrichtung – an erster Stelle steht. Diese Einstufung ist eine Bestätigung seitens ANCC International und der Pflegefachkräfte, dass sie in einer Einrichtung tätig sind, die ein hervorragender Arbeitgeber ist.
	Gewinnung und Bindung von Personal	Schaffen Sie ein Umfeld, in dem die Beiträge von Pflegekräften und Hebammen wertgeschätzt werden und deren Wohlbefinden im Vordergrund steht, damit sie sich hier beruflich zu Hause fühlen und sich dafür entscheiden, zu bleiben, wodurch die Personalbindung gestärkt wird.[1,2]
	Versorgungsqualität	Führen Sie ein evidenzbasiertes Modell ein, in dem die Pflegekräfte und Hebammen aktiv in den Prozess der kontinuierlichen Verbesserung eingebunden werden, um höhere Versorgungsstandards und nachhaltig hervorragende organisatorische Ergebnisse zu erzielen.
	Operative Exzellenz	Stärkung der Teamarbeit und der operativen Effizienz durch berufsübergreifende gemeinsame Entscheidungsfindung und Prinzipien der Führungskräfteentwicklung
Pflegekräfte	Berufliche Weiterbildung	Bieten Sie Pflegekräften Möglichkeiten zum lebenslangen Lernen, zur Betreuung durch beratende Personen und zur beruflichen Weiterentwicklung, um ihre Kompetenzen und ihre Zufriedenheit am Arbeitsplatz zu steigern.
	Arbeitsumfeld	Schaffen Sie ein respektvolles, sicheres und inklusives Arbeitsumfeld, in dem kein Platz für Unhöflichkeit und Gewalt ist.[3] Somit wird ein Umfeld gefördert, in dem Pflegekräfte und Hebammen Gehör finden, zu Beiträgen eingeladen werden, ihre Leistungen gewürdigt werden und ihre berufliche Weiterentwicklung sowie ihr Wohlbefinden unterstützt werden. Angesichts der wichtigen Aufgaben, die leitende Pflegekräfte bei der Schaffung eines unterstützenden Arbeitsumfelds übernehmen, sind Strategien zur Stärkung ihrer Führungskompetenzen ebenso unerlässlich wie Maßnahmen zur Förderung ihres Wohlbefindens, damit sie ihre Teams effektiv betreuen können.
	Befähigung und Engagement	Geben Sie Pflegekräften eine Stimme, indem Sie sie in den Entscheidungsprozess einbeziehen. So werden ihr Engagement[4] und ihr Einsatz für ihre Aufgaben verbessert.
Patientinnen und Patienten	Versorgungsqualität	Eine verstärkte berufsübergreifende Zusammenarbeit, Teamarbeit und Zufriedenheit am Arbeitsplatz sowie das Gefühl der Erfüllung in ihrer beruflichen Rolle führen zu einer verbesserten Patientenerfahrung und einer höheren Versorgungsqualität.[5]
	Sicherheit und Wohlbefinden	Pflegekräfte genießen bei Entscheidungen, die sich auf ihre Praxis auswirken und die Patientensicherheit verbessern, Fehler minimieren sowie die allgemeine Patientenzufriedenheit, die Versorgungsqualität und die Behandlungsergebnisse steigern, Mitspracherecht.

HIER FINDEN SIE PATHWAY-AKKREDITIERTE EINRICHTUNGEN WELTWEIT:

- **Eine Pathway-Einrichtung finden | Pathway to Excellence® | ANCC (nursingworld.org)**

ERSTE SCHRITTE

- Führen Sie eine Selbstbewertung durch, um festzustellen, ob Ihre Einrichtung die Anforderungen erfüllt: **Vor dem Antrag | Pathway to Excellence | ANCC | ANA (nursingworld.org)**
- Beginnen Sie Ihren Pathway to Excellence:
  Antrag auf Pathway to Excellence | Pathway to Excellence | ANCC | ANA (nursingworld.org)
  Kontakt: **ancc.international-europe@ana.org**

LITERATURVERZEICHNIS

1. Carson, W., Bates, M., & Howard, J. (2024). Elevating professional well-being in healthcare: A crosswalk of the NIOSH Impact Wellbeing™ campaign and the ANCC Pathway to Excellence® Framework. Nursing Management, 55(8), 7–12. https://doi.org/10.1097/nmg.0000000000000154
2. Mulvey T, Cámpoli M, Lundmark V. Establishing a Pathway to Excellence® Research Agenda: A Delphi Study to Identify Research Priorities for Evaluating Positive Practice Environments. J Nurs Adm. 2023 Apr 1; 53(4):189-196. doi: 10.1097/NNA.0000000000001269. Online veröffentlicht am 14. März 2023. PMID: 36916787; PMCID: PMC10026953. Sepe P, Hargreaves J. Responding to the COVID-19 pandemic with the Pathway to Excellence® framework. Nurs Manage. 2020 Aug; 51(8):6-8. doi: 10.1097/01.NUMA.0000688980. 49993.c0. PMID: 32694273.
3. Morrison, V., Hauch, R. R., Perez, E., Bates, M., Sepe, P., & Dans, M. (2021). Diversity, equity, and inclusion in nursing: the pathway to excellence framework alignment. Nursing Administration Quarterly, 45(4), 311-323.
4. Rodriguez-Yu, V., Cruz, A., Ruiz, J., & Pickering, C. (2020). Empowering nurses to achieve excellence: A VA hospital›s journey to Pathway to Excellence:®: designation. Nursing Management, 51(9), 28-35.
5. Tyrrell, W. (2021). Our journey along the Pathway to Excellence: A rural community hospital shares its story of designation and re-designation. American Nurse Journal, 16(3), 26-30.

RECOMMENDED READING

1. Swartwout, E. (2026). The Evidence Behind ANCC's Pathway to Excellence® Credential's Return on Investment. JONA: The Journal of Nursing Administration, 56(3), 114-120.
2. Yu, H., Brooks Carthon, J. M., Aiken, L. H., McEwan, K. K., & McHugh, M. D. (2026, January 7). Pathway to Excellence designation, nurse work environment, and hospital quality and safety: A multi-state hospital study. Research in Nursing & Health. doi: 10.1002/nur.70052.
3. George, N., Pascale, A., & Warshawsky, N. E. (2025). Practice Environment and Nurse Outcomes by ANCC Designation: Insights From NDNQI. Journal of Nursing Management, 2025(1), 1772029.
4. Yu, H., Golinelli, D., McHugh, M. D., Carthon, J. M. B., & Aiken, L. H. (2025). The Influence of Pathway to Excellence® Designation on Patient Satisfaction. JONA: The Journal of Nursing Administration, 55(8), 457-464.
5. Yu, H., Golinelli, D., Aiken, L. H., McHugh, M. D., & Brooks Carthon, J. M. (2025). The protective effect of Pathway to Excellence designation on patient satisfaction during the COVID-19 pandemic. International Journal for Quality in Health Care, 37(4), mzaf096.

Kontakt: **ancc.international-europe@ana.org**

Copyright American Nurses Credentialing Center 2026