

Well-Being Excellence™

ANCC International

Kontakt: **ancc.international-europe@ana.org**

HINTERGRUND

Die Zertifizierung Well-Being Excellence™ des American Nursing Credentialing Center (ANCC) trägt dazu bei, Probleme wie Burnout, Fluktuation und Personalmangel zu bewältigen, die eine erhebliche Belastung für Einrichtungen darstellen. Ihr evidenzbasierter Rahmen umreißt die wesentlichen Elemente wirksamer Programme zur Förderung des Wohlergehens und hilft Einrichtungen, bewährte Strategien umzusetzen, deren Wirkung zu messen und das Wohlergehen ihrer Belegschaft zu stärken.

Die Zertifizierung steht Einrichtungen offen, die mindestens eine Pflegekraft beschäftigen, und zwar in unterschiedlichen Bereichen, darunter Krankenhäuser und andere klinische Umgebungen, Universitäten, Berufsverbände, Technologieunternehmen, Pharma- und Medizintechnikunternehmen, Versicherungsanbieter und weitere.

WERTVERSPRECHEN

Begünstigte	Wettbewerbsvorteil	Wert
Einrichtungen	Ruf	Zeigen Sie Ihr Engagement für das Wohlergehen der Belegschaft und die Talentbindung und positionieren Sie die Einrichtung als Marktführer
	Bindung	Die Priorisierung des Wohlergehens verringert Burnout, Fluktuation und Fehlzeiten, was zu einer stabilen Belegschaft und erheblichen Kosteneinsparungen führt [1,2]
	Operative Exzellenz	Steigern Sie Qualität, Produktivität und betriebliche Effizienz durch eine gesündere und zufriedenere Belegschaft
Belegschaft	Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben	Erreichen Sie eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, die zu einer höheren Lebensqualität insgesamt führt
	Berufliche Weiterbildung	Fördern Sie Ihre persönliche und berufliche Entwicklung mithilfe von Programmen und Ressourcen für das Wohlergehen [3]
	Engagement und Zufriedenheit am Arbeitsplatz	Steigern Sie die Arbeitszufriedenheit und das Engagement, indem Sie sich wertgeschätzt und unterstützt fühlen [4,5]
Verbraucherinnen und Verbraucher	Qualität	Verbessern Sie die Ergebnisse, indem Sie sicherstellen, dass die Dienste von einer gut unterstützten und motivierten Belegschaft erbracht werden, und erhöhen Sie gleichzeitig die Kontinuität und Qualität durch eine geringere Personalfluktuation [6]
	Vertrauen und Zuversicht	Schaffen Sie mehr Vertrauen und Zuversicht, indem Sie sich den Ruf erarbeiten, dem Wohlergehen Ihrer Belegschaft höchste Priorität einzuräumen.

ERSTE SCHRITTE AUF IHREM WEG ZUR WELL-BEING EXCELLENCE™

Führen Sie eine Selbsteinschätzung durch, um die Stärken und Verbesserungsmöglichkeiten Ihrer Einrichtung beim Wohergehen zu ermitteln.

- Selbsteinschätzung zum Wohlergehen in der Einrichtung

Mehr über den Antrag

- Kurzfassung des Programmhandbuch
- Leitfaden zur Einreichung von Unterlagen
- Weiterführende Literatur

Wenden Sie sich an das Well-Being Program Office, um weitere Einzelheiten zu besprechen: **wellbeingexcellence@ana.org**

LITERATURVERZEICHNIS

1. Stamps D. (2023). A Culture of Inclusion in Nursing Can Provide a Foundation for Belonging: A Key to Greater Retention of the Nursing Workforce. Nephrology Nursing Journal, 50(5), 407–388. https://doi.org/10.37526/1526-744X.2023.50.5.407
2. Shaw C. (2024). A Different Mindset for a Different Culture: Sustaining the Next-Generation Workforce. Nursing Administration Quarterly, 48, 107-115. https://doi.org/10.1097/NAQ.0000000000000638
3. Gumus G, Borkowski N, Deckard GJ, Marte, KJ. (2011). Healthcare managers' perceptions of professional development and organizational support. Journal of health and human services administration, 34(1), 42–63.
4. Fukuzaki T, Iwata N, Ooba S, Takeda S, Inoue M. The Effect of Nurses' Work-Life Balance on Work Engagement: The Adjustment Effect of Affective Commitment. Yonago Acta Med. 29. Juli 2021; 64(3):269-281. doi: 10.33160/yam.2021.08.005. PMID: 34429703; PMCID: PMC8380556.
5. Brigham T, Barden C, Legreid Dopp A, Hengerer, Kaplan J., Federation of State Medical Boards Kaplan J, Malone B, Martin C, McHugh M, Nora LM (29. Januar 2018). A journey to construct an all-encompassing conceptual model of factors affecting clinician well-being and resilience [NAM perspectives, discussion paper]. National Academy of Medicine. https://doi.org/10.31478/201801b
6. Alahiane L, Zaam Y, Abouqal R, Belayachi J. Factors associated with recognition at work among nurses and the impact of recognition at work on health-related quality of life, job satisfaction and psychological health: a single-centre, cross-sectional study in Morocco. BMJ Open. 16. Mai 2023; 13(5):e051933. doi: 10.1136/bmjopen-2021-051933. PMID: 37192803; PMCID: PMC10193074.

LITERATUREMPFEHLUNG:

1. Eddy JR, Kovick L, Caboral-Stevens M. Meaningful recognition: A synergy between the individual and the organization. Nursing Management (Springhouse) 52(1): S. 14-21, Januar 2021. | DOI: 10.1097/01.NUMA.0000724888.63400.f2
2. Lindell JM, Kelly L, Hovda Davis MB, Zimmermann D, Ward, D. Creating an Organizational Culture and Climate of Meaningful Recognition for Nurse Managers. JONA: The Journal of Nursing Administration 53(7/8): S. 370-377, 7/8 2023. | DOI: 10.1097/NNA.0000000000001302
3. Kim S, Kitzmiller R, Baernholdt M, Lynn MR, Jones CB. Patient Safety Culture: The Impact on Workplace Violence and Health Worker Burnout. Workplace Health & Safety. 2023; 71(2):78-88. doi:10.1177/21650799221126364 https://journals.sagepub.com/doi/full/10.1177/21650799221126364
4. Mazzetti G, Schaufeli WB. The impact of engaging leadership on employee engagement and team effectiveness: A longitudinal, multi-level study on the mediating role of personal- and team resources. PLoS One. 29. Juni 2022; 17(6):e0269433. doi: 10.1371/journal.pone.0269433. PMID: 35767536; PMCID: PMC9242457.
5. West THR, Daher P, Dawson JF, Lyubovnikova J, Buttigieg SC, West MA. The relationship between leader support, staff influence over decision making, work pressure and patient satisfaction: a cross-sectional analysis of NHS datasets in England. BMJ Open. 1. Februar 2022; 12(2):e052778. doi: 10.1136/bmjopen-2021-052778. PMID: 35105577; PMCID: PMC8808385.Zolot, Joan PA. Nurse Perception of Workplace Safety Affects Patient Care. AJN, American Journal of Nursing 117(2): S. 14, Februar 2017. | DOI: 10.1097/01.NAJ.0000512286.71113.23

Kontakt: **ancc.international-europe@ana.org**

Copyright American Nurses Credentialing Center 2026